NACHHALTIGKEITSRICHTLINIEN FÜR LIEFERANTEN

PRÄAMBEL

Seit Unternehmensgründung ist uns das Bewusstsein für Umwelt- und Ressourcenschutz ein Anliegen. Es gehört zu unserer Selbstverpflichtung, der wir uns seit jeher verschrieben haben. Nachhaltigkeit steht im Mittelpunkt unserer Unternehmensstrategie und ist für uns mehr als nur ein Schlagwort, sie ist eine Verpflichtung. Die Nachhaltigkeitsrichtlinien für Lieferanten gelten als Basis ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung von IPETRONIK GmbH & Co. KG sowie aller Tochterfirmen, nachfolgend als IPETRONIK bezeichnet. Ziel dieser Leitlinien ist die Festlegung eines gemeinsames Leistungsstandards mit unseren Kunden, Mitarbeitenden und Lieferanten für einen verantwortungsbewussten Geschäftsbetrieb in allen Bereichen.
Zentral für die Erneuerung der Nachhaltigkeitsrichtlinien für Lieferanten im Jahr 2026 sind die neuen EU-Regulierungen, die nun zunehmend zu verbindlichen Pflichten und messbaren Ergebnissen übergehen. IPETRONIK erwartet, dass die Lieferanten sich ebenfalls an diese Nachhaltigkeitsrichtlinien halten.

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Das Handeln der Geschäftsführung sowie aller Mitarbeitenden ist bestimmt von den Prinzipien Eigenverantwortung, Aufrichtigkeit, Loyalität sowie dem Respekt gegenüber den Mitmenschen und der Umwelt. Die IPETRONIK GmbH & Co. KG tätigt ihre Geschäfte mit rechtlich und ethisch einwandfreien Mitteln. Diese Erwartung stellt die Geschäftsführung an alle Mitarbeitenden. Auf die Einhaltung des Grundsatzes des rechtlich und ethisch einwandfreien Verhaltens besteht unser Unternehmen auch bei allen Geschäftspartnern, Lieferanten und Kunden. Unsere Geschäfte mit unseren Geschäftspartnern führen wir im Einklang mit einem ethisch einwandfreien, fairen und offenen Wettbewerb. Hierbei unterlassen alle Beteiligten jegliche Art von wettbewerbsbeschränkenden Praktiken.

SUSTAINABILITY GUIDELINES FOR SUPPLIERS

PREAMBLE

Since the company was founded, we have been committed to protecting the environment and conserving resources. This is part of our commitment, to which we have always been dedicated. Sustainability is at the heart of our corporate strategy and, for us, is more than just a buzzword – it is a commitment. The Sustainability Guidelines for Suppliers serve as the foundation for the economic, environmental, and social responsibility of IPETRONIK GmbH & Co. KG and all its subsidiaries, hereinafter referred to as IPETRONIK. The goal of these guidelines is to establish a common performance standard with our customers, employees, and suppliers to ensure responsible business operations across all areas.
Central to the revision of the Sustainability Guidelines for Suppliers in 2026 are the new EU regulations, which are now increasingly becoming binding obligations and requiring measurable results. IPETRONIK expects its suppliers to adhere to these Sustainability Guidelines as well.

GENERAL PRINCIPLES

The conduct of management and all employees is guided by the principle of personal responsibility, integrity, loyalty, and respect for others and the environment. IPETRONIK GmbH & Co. KG conducts its business using legally and ethically sound practices. Management expects all employees to adhere to this standard. Our company also insists that all business partners, suppliers, and customers adhere to the principle of legally and ethically sound conduct. We conduct our business with our business partners in accordance with ethically sound, fair, and open competition. In doing so, all parties involved refrain from any kind of anti-competitive practices.

Dokumentenklassifizierung: ☒ öffentlich, ☐ intern, ☐ vertraulich, ☐ streng vertraulich

Any Reproduction or distribution without permission of IPETRONIK GmbH & Co.KG is prohibited!

REGULATORISCHE ÄNDERUNGEN

ESG-Kriterien bei Lieferantenauswahl

IPETRONIK berichtet bereits seit 2020 selbst über die Nachhaltigkeit im Unternehmen und veröffentlicht jährlich die eigenen ESG-Kennzahlen. Wir behalten uns vor, in Zukunft vermehrt auf die Nachhaltigkeitsberichterstattung von unseren Geschäftspartnern einzugehen und diese bei der Auswahl unserer Lieferanten zu berücksichtigen. Transparenz, Rückverfolgung von Rohstoffen und Nachweise der ESG-Kompetenzen sind für uns zentrale Aspekte, um Dienstleistungen von Dritten in Anspruch zu nehmen.

EU-Lieferkettenrichtlinien

IPETRONIK geht aktiv auf seine Lieferanten zu, um den Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtgesetzes nachzukommen, insbesondere dann, wenn gesetzliche Vorschriften die Einhaltung von Menschenrechtsstandards nicht gewährleisten können. Der Verhaltenskodex von IPETRONIK wurde an die Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtgesetzes angepasst und dient als Grundlage für die Sicherstellung der Standards.

Nachhaltigkeitsberichterstattung für KMU

Ab 2026 sind börsenorientierte kleine und mittlere Unternehmen dazu verpflichtet eine Nachhaltigkeitsberichterstattung nach EU-Standards vorzulegen. Kunden werden von ihren Lieferanten daher verstärkt ESG-Daten einfordern, um ihre eigenen Berichtspflichten zu erfüllen. IPETRONIK erstellt seit 2020 eine eigene Nachhaltigkeitsberichterstattung und behält sich vor, diese auch von seinen Lieferanten einzufordern.

EmpCo-Richtlinien/Empowering Consumer Direktive

Mit der Empowering-Consumers-Directive-Richtlinie kommen strengere Regeln auf Unternehmen zu. Unternehmen müssen demnach ihre Umwelt- und Nachhaltigkeitsaussagen transparenter darstellen und nachweisbare Angaben machen. Damit sollen Verbraucher für den ökologischen Wandeln gestärkt und vor irreführenden Nachhaltigkeitsaussagen geschützt werden. Diese Richtlinien soll zudem gegen „Greenwashing“ vorgehen und dies sanktionierbar machen.

REGULATORY CHANGES

ESG Criteria in Supplier Selection

IPETRONIK has been reporting on its own sustainability efforts since 2020 and publishes its own ESG metrics annually. We reserve the right to place greater emphasis on our business partners' sustainability reporting in the future and to take this into account when selectin our suppliers. Transparency, traceability and raw materials, and evidence of ESG competencies are key factors for us when utilizing third-party services.

EU Supply Chain Directives

IPETRONIK actively engages with its suppliers to comply with the requirements of the Supply Chain Due Diligence Act, particularly when legal regulations cannot guarantee compliance with human rights standards. IPETRONIK's Code of Conduct has been adapted to meet the requirements of the Supply Chain Due Diligence Act and serves as the basis for ensuring these standards.

Sustainability Reporting for SMEs

Starting in 2026, publicly traded small and medium-sized enterprises will be required to submit sustainability reports in accordance with EU standards- Customers will therefore increasingly demand ESG data from their suppliers in order to meet their own reporting obligations. IPETRONIK has been preparing its own sustainability report since 2020 and reserves the right to require the same from its suppliers.

EmpCo Guidelines/Empowering Consumers Directive

The Empowering Consumers Directive will impose stricter rules on companies. Under the directive, companies must present their environmental and sustainability claims more transparently and provide verifiable information. The aim is to empower consumers to drive environmental change and protect them from misleading sustainability claims. These guidelines are also intended to combat “grennwashing” and make is subject to penalties.

Dokumentenklassifizierung: ☒ öffentlich, ☐ intern, ☐ vertraulich, ☐ streng vertraulich

Any Reproduction or distribution without permission of IPETRONIK GmbH & Co.KG is prohibited!

EU-Verpackungsverordnung (PPWR)

Im August 2026 wird die neue EU-Verpackungsverordnung für Unternehmen verbindlich. Ziel der neuen Verordnung ist die Verpackungsmengen zu reduzieren, die Recyclingquoten zu steigern und die Kreislaufwirtschaft zu fördern. Demnach müssen alle Verpackungen bis 2030 aus recyclebaren Materialen bestehen und bis 2035 selbst recyclingfähig sein. Für das Jahr 2026 hält sich IPETRONIK vor, von seinen Verpackungsherstellern und -lieferanten einen Konformitätsnachweis einzufordern, um die Einhaltung der neuen Vorgaben sicherzustellen.

EU Packaging Regulation (PPWR)

In August 2026, the new EU Packaging Regulation will become mandatory for companies. The goal of the new regulation is to reduce packaging volumes, increase recycling rates, and promote their circular economy. Accordingly, all packaging must be made from recyclable materials by 2030 and must be recyclable in its own right by 2035. For 2026, IPETRONIK plans to require proof of compliance from its packaging manufacturers and suppliers to ensure adherence to the requirements.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Arbeitsplatzsicherheit

IPETRONIK gewährleistet als Arbeitgeber die Arbeitssicherheit, den Gesundheits- und Brandschutz am Arbeitsplatz und garantiert eine sichere und ergonomische Arbeitsumgebung. Mit unseren Arbeits- und Sozialstandards sowie unseren Gesundheits- und Vorsorgemaßnahmen tragen wir dazu bei, unsere Mitarbeitenden abzusichern. Gleiches erwartet IPETRONIK mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen von seinen Lieferanten. Ein integraler Bestandteil ist zudem die Sicherheit von Maschinen und Arbeitsgeräten, die regelmäßig durch Wartungen gewährleistet wird sowie der sichere Umgang mit chemischen oder biologischen Stoffen, der streng überwacht wird.

Workplace Safety

As an employer, IPETRONIK ensures occupational safety, health and fire protection in the workplace and guarantees a safe and ergonomic work environment. Through our labor and social standards, as well as our health and preventive measures, we help to ensure the well-being of our employees. IPERONIK expects its suppliers to meet at least the same standards as required by national regulations. An integral part of this is also the safety of machinery and work equipment, which is ensured through regular maintenance, as well as the safe handling of chemical or biological substances, which is strictly monitored.

Arbeitszeiten, Sozialleistungen und Vergütung

Die Vergütungen und Sozialleistungen müssen den gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Mindestlöhne, Überstunden und vorgeschriebener Sozialleistungen entsprechen, ebenso die Einhaltung der Arbeits- und Urlaubszeiten. Zur Wahrung der Arbeitnehmerrechte werden geltende arbeitsrechtliche, steuer- und sozialversicherungsrechtliche Rahmen bedingungen kontinuierlich geprüft. Existieren keine nationalen Gesetze zu den Arbeitszeiten, gelten die Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Working Hours, Social Benefits and Compensation

Compensation and social benefits must comply with legal requirements regarding minimum wage, overtime, and mandated social benefits, as must adherence to working hours and vacation time. To safeguard employee rights, the applicable legal frameworks governing labor, tax, and social security laws are continuously reviewed. If there are no national laws regarding working hours, the labor and social standards of the International Labor Organizations (ILO) apply.

Chancengleichheit und Nicht-Diskriminierung

Unsere Lieferanten verpflichten sich, Chancengleichheit sowie ein respektvolles und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu fördern. Jegliche Form der Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung oder

Equal Opportunity and Non-Discrimination

Our suppliers are committed to promoting equal opportunity and a respectful, discrimination-free work environment. Any form of discrimination based on gender, age, ethnic origin, disability, sexual orientation, or other legally protected characteristics is

Dokumentenklassifizierung: ☒ öffentlich, ☐ intern, ☐ vertraulich, ☐ streng vertraulich

Any Reproduction or distribution without permission of IPETRONIK GmbH & Co.KG is prohibited!

sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale ist unzulässig. Entscheidungen hinsichtlich Einstellung, Vergütung, Weiterbildung und beruflicher Entwicklung erfolgen ausschließlich auf Grundlage von Qualifikation, Leistung und beruflicher Eignung.

prohibited. Decisions regarding hiring, compensation training, and career development are made solely on the basis of qualifications, performance, and professional suitability.

Vereinigungsfreiheit

Mitarbeitende müssen offen und mit Respekt sowie gegenseitigem Vertrauen innerhalb des Unternehmens und mit der Unternehmensleitung bezüglich der Arbeitsbedingungen kommunizieren können, ohne Nachteile in irgendeiner Form befürchten zu müssen. Alle Mitarbeitenden haben das Recht, sich zusammenzuschließen, einer Gewerkschaft beizutreten sowie eine Vertretung zu ernennen und sich als solche wählen zu lassen.

Freedom of Association

Employees must be able to communicate openly, respectfully, and with mutual trust within the company and with management regarding working conditions, without fear of any form of retaliation. All employees have the right to organize, join a union, appoint representatives, and stand for election as such.

UMWELT UND NACHHALTIGKEIT

ENVIRONMENT AND SUSTAINABILITY

Ressourcenmanagement

Jede Produktionstätigkeit ist mit der Nutzung von natürlichen Ressourcen verbunden. IPETRONIK möchte die Umweltbeeinträchtigung so gering wie möglich halten, indem mit natürlichen Ressourcen sparsam gewirtschaftet und das Aufkommen von Reststoffen und umweltbelastenden Emissionen vermieden beziehungsweise minimiert wird. Das Unternehmen verpflichtet sich, alle bestehenden Umweltgesetze und Verordnungen einzuhalten und erwartet dies auch von allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern. Unsere Lieferanten sollen mit Energie, natürlichen Ressourcen und Wasser sparsam umgehen und Umweltbelastungen durch Abfall, Wasser, Lärm und Emissionen vermeiden wo immer möglich. Zudem sorgen unsere Lieferanten für eine möglichst optimierte Landnutzung und Erhaltung der Ökosysteme. Wir bevorzugen Lieferanten, die natürliche Ökosysteme schützen und nicht zur Entwaldung, Veränderung sowie Schädigung natürlicher Wälder und anderer natürlicher Ökosysteme beitragen.

Resource Management

Every manufacturing activity involves the use of natural resources. IPETRONIK aims to minimize its environmental impact as much as possible by using natural resources sparingly and by avoiding or minimizing the generation of waste and environmentally harmful emissions. The company is committed to complying with all applicable environmental laws and regulations and expects the same from all employees and business partners. Our suppliers are expected to use energy, natural resources, and water sparingly and to avoid environmental impacts from waste, water, noise, and emissions wherever possible. In addition, our suppliers ensure that land use is optimized as much as possible and that ecosystems are preserved. We give preference to suppliers who protect natural ecosystems and do not contribute to deforestation, alteration, or damage to natural forests and other natural ecosystems.

Zertifizierungen

Durch unser integriertes Managementsystem, welches auf den Normen DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001 und TISAX basiert, stellen wir die Einhaltung der erforderlichen Prozesse und Richtlinien sicher. Das Unternehmen muss externe und interne Themen identifizieren, überwachen und überprüfen, die für dessen Zwecke relevant sind sowie solche, die sich auf dessen Fähigkeit

Certifications

Through our integrated management system, which is based on the DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001, and TISAX standards, we ensure compliance with the required processes and guidelines. The company must identify, monitor, and review external and internal issues that are relevant to its objectives, as well as those that affect its ability to achieve the intended of

Any Reproduction or distribution without permission of IPETRONIK GmbH & Co.KG is prohibited!

auswirken, die beabsichtigten Ergebnisse des Qualitäts- und Umweltmanagements zu erreichen. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sich an diese Regeln und Prozesse zu halten.

its quality and environmental management. All employees are required to adhere to these rules and processes.

Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Die Nachhaltigkeit in der Wertschöpfungskette bei IPETRONIK hat zum Ziel, die Auswirkungen der sozialen, ökonomischen und ökologischen Aspekte zu steuern und einen entsprechenden Mehrwert zu schaffen. Jährliche Audits bei unseren relevanten Lieferanten dienen dazu, die Nachhaltigkeit der Wertschöpfung im Bereich der Beschaffung zu sichern und zu überwachen. IPETRONIK setzt alles daran ihre Beschaffungen in Einklang mit der übergeordneten Richtlinie „Umwelt und Nachhaltigkeit" zu halten und erwartet die kompromisslose Einhaltung ebenso gewissenhaft von ihren Lieferanten als auch von deren Zulieferern.

Sustainability in the Supply Chain

Sustainability in IPETRONIK's value chain aims to manage the impacts of social, economic, and environmental aspects and to create corresponding added value. Annual audits of our relevant suppliers serve to ensure and monitor the sustainability of value creation in the area of procurement. IPETRONIK makes every effort to ensure that its procurement activities are in line with the overarching "Environment and Sustainability" policy and expects uncompromising compliance with this policy from both its suppliers and their subcontractors.

Umgang mit Conflict Materials

IPETRONIK hält seine Lieferanten dazu an, sich stets einer möglichen Verbindung zwischen der Herstellung von Rohstoffen und bewaffneten Konflikten oder groben Menschenrechtsverletzungen bewusst zu sein und äußerst verantwortungsvoll mit dieser Thematik umzugehen. Werden Mineralien aus Konfliktregionen oder Hochrisikogebieten bezogen, sind die OECD-Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten zu befolgen. Lieferungen an IPETRONIK müssen gemäß den SEC-Vorschriften als „DCR-konfliktfrei" gelten oder deren Annahme wird im Zweifelsfall verweigert.

Handling of Conflict Minerals

IPETRONIK urges its suppliers to remain constantly aware of any potential link between the production of raw materials and armed conflicts or gross human rights violations, and to address this issue with the utmost responsibility. If minerals are sourced from conflict regions or high-risk areas, the OECD Guidelines on Due Diligence of Responsible Supply Chains must be followed. Deliveries to IPETRONIK must be deemed "DCR-conflict-free" in accordance with SEC regulations; otherwise, acceptance will be refused in cases of doubt.

Umweltmanagementsysteme

Die Lieferanten verpflichten sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Umwelt und natürlichen Ressourcen sowie zur Einhaltung aller geltenden Umweltgesetze und -vorschriften. Es wird erwartet, dass geeignete Maßnahmen zur kontinuierlichen Reduzierung von Umweltbelastungen umgesetzt werden. Die Lieferanten sollen ein angemessenes Umweltmanagementsystem etablieren oder an dessen Einführung arbeiten, vorzugsweise orientiert an anerkannten Standards wie ISO 14001, um Umweltziele systematisch zu verfolgen und die Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.

Environmental Management Systems

Suppliers commit to acting responsibly toward the environment and natural resources, as well as to complying with all applicable environmental laws and regulations. Suppliers are expected to implement appropriate measures to continuously reduce environmental impacts. Suppliers should establish an appropriate environmental management system or work toward its implementation, preferably based on recognized standards such as ISO 14001, in order to systematically pursue environmental goals and continuously improve environmental performance.

Dokumentenklassifizierung: ☒ öffentlich, ☐ intern, ☐ vertraulich, ☐ streng vertraulich

Any Reproduction or distribution without permission of IPETRONIK GmbH & Co.KG is prohibited!

EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE

Schutz der Menschenrechte

Der Schutz der Menschenrechte ist für IPETRONIK ein zentraler Aspekt des Verhaltenskodex. Dabei werden nicht nur grundlegende Menschenrechte gewahrt, sondern auch spezifische Aspekte. Die Achtung der Menschenrechte wird nicht als „Werttreiber", sondern als elementare Anforderung an die eigene Wirtschaftstätigkeit und als Selbstverständnis betrachtet. Die Verantwortung der Einhaltung der Menschenrechte im eigenen Unternehmen sowie in der gesamten Lieferkette obliegt bei allen Beteiligungsgruppen. Unsere Lieferanten sind verpflichtet, die international anerkannten Menschenrechte einzuhalten.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Alle Arten von Zwangsarbeit werden von IPETRONIK nicht toleriert. Grundsätzlich wird die freie Wahl des Arbeitsplatzes respektiert. Alle Arten von Zwangs- und Pflichtarbeit sind unzulässig. Ein durch Menschenhandel erzwungenes Arbeitsverhältnis ist ebenso untersagt. Jede Arbeitsleistung muss freiwillig erbracht werden und die Arbeitskräfte können jederzeit das Beschäftigungsverhältnisse beenden. IPETRONIK verurteilt Kinderarbeit und hält die Gesetze und Vorschriften in Bezug auf das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung und Arbeit ein. Alle Kunden und Lieferanten sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung oder den Arbeitseinsatz von Kindern zu halten.

Ethische Grundsätze

Die ethischen Grundsätze von IPETRONIK fundieren auf Loyalität, Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und Verweigerung von unfairem Wettbewerb. IPETRONIK engagiert sich dafür, allen gleich qualifizierten Mitarbeitenden unabhängig ihrer Merkmale nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) gleiche Möglichkeiten zu bieten. Diskriminierung in jeder Form lehnt IPETRONIK ab.

Korruption und Bestechung

Die Geschäftspartner verpflichten sich, keine Form von aktiver Korruption, das heißt Anbieten und Gewähren von Vorteilen oder Bestechung, sowie passiver Korruption, das heißt das Fordern und Annehmen von Vorteilen zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf

RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

Protection of Human Rights

For IPETRONIK, the protection of human rights is a central aspect of the Code of Conduct. This involves not only upholding fundamental human rights but also addressing specific aspects. Respect for human rights is not viewed as a "value driver", but rather as a fundamental requirement for our own business activities and as a matter of course. The responsibility for upholding human rights within our own company as well as throughout the entire supply chain rests with all stakeholder groups. Our suppliers are obligated to comply with internationally recognized human rights.

Prohibition of Child Labor and Forced Labor

IPETRONIK does not tolerate any form of forced labor. As a matter of principle, the free choice of employment is respected. All forms of forced and compulsory labor are prohibited. An employment relationship coerced through human trafficking is also prohibited. All work must be performed voluntarily, and employees may terminate their employment relationship at any time. IPETRONIK condemns child labor and complies with the laws and regulations regarding the minimum age for admission to employment and work. All customers and suppliers are required to adhere the recommendations set forth in the ILO Conventions regarding the minimum age for employment for the use of child labor.

Ethical Principles

IPETRONIK's ethical principles are based on loyalty, respect for others, transparency, and the rejection of unfair competition. IPETRONIK is committed to offering equal opportunities to all equally qualified employees, regardless of their characteristics, in accordance with the General Equal Treatment Act (AGG). IPETRONIK rejects discrimination in any form.

Corruption and Bribery

Business partners undertake not to tolerate any form of active corruption – that is, offering or granting benefits or bribes – or passive corruption – that is, demanding or accepting benefits – or to engage in any way in such practices. All business activities must be

Dokumentenklassifizierung: ☒ öffentlich, ☐ intern, ☐ vertraulich, ☐ streng vertraulich

Any Reproduction or distribution without permission of IPETRONIK GmbH & Co.KG is prohibited!

einzulassen. Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen.

TRANSPARENZ

Bewusstsein und Schulungen

IPETRONIK hat sich verpflichtet Mitarbeitende mit einzubeziehen und das Bewusstsein zur Nachhaltigkeit durch geeignete Informationen zu fördern. Ebenso werden Geschäftspartner miteinbezogen und informiert. Mitarbeitende werden klar und verständlich über ihre Ziele, Rechte und Pflichten sowie über wichtige Neuigkeiten und Ereignisse im Unternehmen informiert. Lieferanten bietet IPETRONIK eindeutige und verständliche Verträge an und ermutigt, ähnliche Anforderungen und Richtlinien anzunehmen und umzusetzen.

Rückverfolgbarkeit

Lieferanten sind dazu angehalten, Nachweise der Einhaltung von Standards in der gesamten Lieferkette zu liefern. ESG-Kennzahlen und Datenreporting werden zum Standard in der Lieferantenbeziehung. IPETRONIK sieht die Verantwortung darin und sieht die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Geschäftspartnern als relevante Ergänzung in der Kommunikation mit unseren Lieferanten. Der Lieferant hat auf Anfrage alle notwendigen Informationen zu einer Ersteinschätzung korrekt und umfassend im Rahmen einer Selbstbeurteilung mitzuteilen. Er stellt darüber hinaus sonstige Informationen zur Verfügung, die die Einhaltung der Richtlinien für Nachhaltigkeit nachweisen.

Privatsphäre und Whistleblowing

IPETRONIK stellt ausnahmslos sicher, dass ihre Beschäftigten, welche einen Beschwerdebericht oder sensible Informationen vorlegen, vor Drohungen, Belästigungen oder anderen nachteiligen Maßnahmen zu jedem Zeitpunkt geschützt sind und volle Unterstützung genießen. Außerdem ist für den Schutz der personenbezogenen Daten der meldenden und gemeldeten Person in höchstem Maße Sorge zu tragen. IPETRONIK gewährleistet potenziellen Whistleblowern die Wahrung der Vertraulichkeit ihrer Identität während aller Phasen des Verfahrens und verpflichtet ihre Lieferanten zum identischen Umgang mit Datenschutz, Privatsphäre und Whistleblowing.

conducted in accordance with the highest standards of integrity.

TRANSPARENCY

Awareness and Training

IPETRONIK is committed to involving its employees and promoting awareness of sustainability through appropriate information. Business partners are also involved and kept informed. Employees are provided with clear and understandable information about their goals, rights, and responsibilities, as well as important news and events within the company. IPETRONIK offers suppliers clear and understandable contracts and encourages them to adopt and implement similar requirements and guidelines.

Traceability

Suppliers are required to provide evidence of compliance with standards throughout the entire supply chain. ESG metrics and data reporting are becoming standard in supplier relationships. IPETRONIK recognizes this responsibility and views sustainability reporting by business partners as a relevant complement to our communication with suppliers. Upon request, the supplier must provide all necessary information for an initial assessment accurately and comprehensively as part of a self-assessment. The supplier must also provide any other information that demonstrates compliance with the sustainability guidelines.

Privacy and Whistleblowing

IPETRONIK ensures, without exception, that its employees who submit a complaint report or sensitive information are protected at all times from threats, harassment, or other adverse actions and receive full support. Furthermore, the utmost care must be taken to protect the personal data of both the reporting individual and the person being reported. IPETRONIK guarantees potential whistleblowers that their identity will remain confidential throughout all phases of the process and requires its suppliers to adhere to the same standards regarding data protection, privacy, and whistleblowing.

Dokumentenklassifizierung: ☒ öffentlich, ☐ intern, ☐ vertraulich, ☐ streng vertraulich

Any Reproduction or distribution without permission of IPETRONIK GmbH & Co.KG is prohibited!

Vertraulichkeit und Datenschutz
Lieferanten verpflichten sich zum Schutz privater Informationen den angemessenen Erwartungen seines Auftraggebers, der Zulieferer, Kunden, Verbraucher und Arbeitnehmer gerecht zu werden. Der Lieferant hat bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Informationssicherheit zu beachten.

Confidentiality and Data Protection
Suppliers undertake to meet the reasonable expectations of their client, suppliers, customers, consumers, and employees regarding the protection of private information. The supplier must observe information security when collecting, storing, processing, transmitting, and disclosing personal information.

VERANTWORTUNG UND KONTROLLE

ACCOUNTABILITY AND CONTROL

Umsetzung der Anforderungen
IPETRONIK fordert ihre Lieferanten in aller Deutlichkeit dazu auf, stets allen Aspekten der Nachhaltigkeitsrichtlinien gerecht zu werden und diese Pflicht an ihre eigenen Lieferanten weiterzugeben und die strikte Einhaltung sicherzustellen. Wir erwarten, dass Lieferanten Risiken innerhalb ihrer Lieferkette identifizieren sowie angemessene Maßnahmen ergreifen. Darüber hinaus ist IPETRONIK bei jeglichem Verstoß gegen die Nachhaltigkeitsrichtlinien beim Lieferanten selbst oder in dessen Lieferkette, unverzüglich in Kenntnis zu setzen.

Implementation of Requirements
IPETRONIK unequivocally requires its suppliers to consistently comply with all aspects of the sustainability guidelines, to pass this obligation on to their own suppliers, and to ensure strict compliance. We expect suppliers to identify risks with their supply chain and take appropriate measures. Furthermore, IPETRONIK must be notified immediately to any violation of the sustainability guidelines by the supplier itself or within its supply chain.

Verantwortung
Die Verantwortung für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsrichtlinien ist eine wesentliche Führungsaufgabe. Die Führungskräfte nehmen eine entscheidende Vorbildfunktion wahr. Alle Mitarbeitenden sind für die Einhaltung dieser Richtlinien und für aktive Beiträge zu deren Erfolg verantwortlich.

Accountability
Responsibility for implementing the sustainability guidelines is a key management task. Managers play a crucial role as role models. All employees are responsible for complying with these guidelines and for actively contributing to their success.

Interessenkonflikt
Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn das Risiko besteht, dass sekundäre Interesse persönlicher oder institutioneller Art die primären Interessen gefährden. IPETRONIK trifft sämtliche Entscheidungen bezogen auf die Geschäftstätigkeit ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und fordert dies in gleichem Maße von seinen Lieferanten hinsichtlich deren Lieferkette ein.

Conflict of Interest
A conflict of interest exists when there is a risk that secondary interests – whether personal or institutional – could jeopardize primary interests. IPETRONIK makes all decisions related to its business activities exclusively on the basis of objective criteria and requires its suppliers to do the same with regard to their supply chains.

Kontinuierliche Verbesserung
IPETRONIK verpflichtet sich der kontinuierlichen Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. Das Unternehmen pflegt ein zertifiziertes Managementsystem, welches kontinuierlich angepasst wird.

Continuous Improvement
IPETRONIK is committed to the continuous improvement of environmental protection, energy efficiency, occupational health and safety, and social responsibility. The company maintains a certified management system that is continuously updated.

Dokumentenklassifizierung: ☒ öffentlich, ☐ intern, ☐ vertraulich, ☐ streng vertraulich

Any Reproduction or distribution without permission of IPETRONIK GmbH & Co.KG is prohibited!

Angaben zum Lieferanten / Supplier Information

Firmenname / Company Name:

Adresse / Address:

Land / Country:

Nachname, Vorname / Surname, Name:

Position:

Telefon / Phone:

E-Mail:

_____ _____

Ort/Place, Datum/Date Unterschrift/Signature

IPETRONIK GmbH & Co. KG
Im Rollfeld 28
76532 Baden-Baden
Germany

+49 (0) 7221 9922 0
info@ipetronik.com

Dokumentenklassifizierung: ☒ öffentlich, ☐ intern, ☐ vertraulich, ☐ streng vertraulich

Any Reproduction or distribution without permission of IPETRONIK GmbH & Co.KG is prohibited!